

รายงานผล
การดำเนินโครงการประชุมเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

โรงพยาบาลราชนครศิริธรรมราช
จังหวัดนครศิริธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการประเมินโครงการประชุม
เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
โรงพยาบาลราชครุฑรรมาธ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบทดสอบความรู้ เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลผล ๕ ระดับ โดยใช้เกณฑ์สมบูรณ์ (ทวีป ศิริรัศมี, ๒๕๔๔ : ๑๗) ดังนี้
คะแนนร้อยละ ๘๐-๑๐๐ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม
คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับดี
คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับอ่อน
คะแนนร้อยละ ๕๐-๔๙ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับอ่อนมาก
คะแนนร้อยละ ๔๙ หมายถึง ผลการประเมินอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตาราง ๑ ร้อยละของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนและหลังดำเนินโครงการ

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๑. หน่วยงานต้องประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ภายใน ๓๐ วันทำการ หลังจากที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ	๙๕.๙๗	ดีเยี่ยม	๙๕.๙๗	ดีเยี่ยม
๒. ราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเป็นไปตามแนวทางการ ประกาศรายละเอียดข้อมูลราคากลางและการคำนวนราคากลาง เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐตาม พรบ.การ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๖๓	๙๑.๙๔	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๓. หลักการที่จะได้คุณเด่นเก่งมากอยู่ในระบบราชการได้ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)	๗๙.๕๙	ดี	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)				
๖. หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่างกว่าค่าเป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวัง ให้ดำเนินการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ออกจากราชการได้ทันที	๗๙.๕๙	ดี	๗๙.๕๙	ดี
๗. ตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา ประกาศรายชื่อ ผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการเฉพาะในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและสร้าง แรงจูงใจให้พัฒนาการปฏิบัติราชการ	๒๗.๔๕	อ่อนมาก	๗๗.๕๕	ดี

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๖. การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน ตามพระราชบัญญัติการว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๙	๘๙.๘๐	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
มาตรา ๓๙ กำหนดระยะเวลาในการตอบสนอง/แจ้งผลการ พิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน	๓๖.๗๗	อ่อนมาก	๙๑.๖๓	ดีเยี่ยม
๗. การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือ บุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาต้องมีมูลค่าในการรับจาก แต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	๘๗.๙๖	ดีเยี่ยม	๙๗.๙๖	ดีเยี่ยม
๘. การยึดพสดุประเภทใช้คงรูปให้ผู้ยึดทำหลักฐานการยึดเป็น ^๙ ลายลักษณ์อักษร กรณียึดใช้ภายในสถานที่ของหน่วยงานของรัฐ เดียวกันสามารถอนุมัติโดยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งรับผิดชอบพสดุ นั้นได้	๓๙.๗๘	อ่อนมาก	๙๑.๖๓	ดีเยี่ยม
๙. การยึดพสดุประเภทใช้คงรูป เมื่อครบกำหนดยึดให้ผู้ยึดหรือ ^{๑๐} ผู้รับหน้าที่แทนมีหน้าที่ติดตามทางพสดุที่ให้ยึดไปคืนภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันครบกำหนด	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม
๑๐. กระบวนการถ่ายทอดความรู้การขับเคลื่อนหลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นรูปแบบปลูกฝังวิธีคิด ปลูก จิตสำนึกรักของแนวทางตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๗๙.๕๙	ดี	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
๑๑. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ ^{๑๑} คุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นอีกแนวทางหนึ่งตามแผนงานบูรณาการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๔.๒๙	อ่อนมาก	๗๕.๕๑	ดี
๑๒. หลักการตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุขคือ (๑)ระเบิดจากข้างใน (๒)ทำแบบองค์รวม (๓) ทำตามหลักความจริง (๔)ทำความดีเพื่อความดีและพัฒนาองค์กร คุณธรรม	๑๔.๒๙	ดีเยี่ยม	๑๔.๒๙	ดี
๑๓. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตนเป็นอิกรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพิ่มรูปแบบ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม จากเดิมที่มีอยู่ ๗ รูปแบบ	๑๔.๓๗	อ่อนมาก	๕๙.๑๙	อ่อน
๑๔. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต มีการใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตว์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”	๙๕.๙๒	ดีเยี่ยม	๙๙.๙๐	ดีเยี่ยม

ประเด็น	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ	
	ร้อยละ	แปลผล	ร้อยละ	แปลผล
๑๕. ตามสัญลักษณ์ STRONG มือกำเน้นแบบไว้ที่หน้าอกซ้าง ซ้ายแสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความอยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๘๗.๗๖	ดีเยี่ยม	๑๐๐.๐๐	ดีเยี่ยม
ภาพรวมของคะแนนความรู้ ๖๙.๒๗ ปานกลาง ๘๙.๐๐ ดีเยี่ยม				

จากตาราง ๑ พบร่วงภาพรวมของคะแนนความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดด้วยนัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนดำเนินโครงการ ร้อยละ ๖๙.๒๗ ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง และหลังดำเนินโครงการ ร้อยละ ๘๙.๐๐ ซึ่งอยู่ในระดับดีเยี่ยม

ตาราง ๒ เปรียบเทียบความแตกต่างของระดับความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดด้วยนัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ก่อนกับหลังดำเนินโครงการ

สิ่งที่ประเมิน	ก่อนดำเนินโครงการ		หลังดำเนินโครงการ		T
	X	S.D.	X	S.D.	
ระดับความรู้ในเรื่องจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดด้วยนัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต	๑๐.๒๔	๑.๓๗	๑๓.๓๕	๑.๒๒	๑๒.๖๙***

*** P < .000

ตาราง ๓ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความพึงพอใจในการร่วมโครงการ จำแนกในแต่ละประเด็น

ประเด็น	ความคิดเห็น		แปลผล
	\bar{X}	S.D.	
๑. ท่านมีความเข้าใจรายละเอียด วัตถุประสงค์ของโครงการ	๓.๙๖	.๗๙	มาก
๒. เอกสารประกอบการอบรม มีความเหมาะสม	๔.๑๒	.๖๐	มาก
๓. การบรรยายด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ได้เข้าใจ	๔.๒๐	.๕๔	มาก
๔. การบรรยายด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้เข้าใจ	๔.๒๐	๐.๖๑	มาก
๕. การบรรยายด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ได้เข้าใจ	๔.๐๖	.๕๒	มาก
๖. ท่านมีความรู้ด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพิ่มขึ้น	๔.๑๙	.๓๙	มาก
๗. ท่านมีความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มขึ้น	๔.๑๒	.๕๖	มาก
๘. ท่านมีความรู้ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต เพิ่มขึ้น	๔.๒๔	.๕๖	มาก
๙. ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้ แนวคิดที่ได้รับ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๒๗	.๔๕	มาก
๑๐. ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้ แนวคิดที่ได้รับ ไปใช้ในการใช้ชีวิตประจำวัน ได้	๔.๓๓	.๔๗	มาก

ภาพรวมความพึงพอใจในการร่วมโครงการ

๔.๑๓ .๓๕

มาก

จากตาราง ๓ พบร่วมกัน ความพึงพอใจในการร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ ซึ่งอยู่ในระดับมาก